

※本内容は、当社「有価証券報告書-第171期」の21～22ページの内容を抜粋しています。

## 人的資本

### (i) 戦略

人的資本に関する基本方針については、「広島ガスグループ2030年ビジョン」における基本戦略の一つとして「グループ組織力の強化」を掲げ、本戦略を基に人間力・現場力の育成を進めております。

「コーポレート・ガバナンスに関する基本方針」に、性別、年齢、学歴、信条等によりなんら不当な不利益をこうむることはなく、すべての役職員が多様な価値観を尊重しつつ、誰もが働きやすく能力発揮できる職場環境づくりを目指すことを定めております。

更に、ワーク・ライフ・バランスへの取組みや女性活躍推進等、多様な人材の活躍推進につながる取組みを軸とする「働き方改革」を推進しております。

社内環境の整備については、育児・介護休業制度、フレックスタイム制度、テレワーク勤務制度等を導入しており、働きやすい職場環境づくりを推進しております。

人材育成については、役割遂行・業務課題の達成度を公平・公正に評価し適正に処遇に反映させる人事処遇制度や、研修や自己啓発支援等の人材育成制度を構築・運用しております。

上記の詳細については、当社ホームページ内の以下の箇所で公表しております。

- ・ 広島ガスグループ2030年ビジョン  
([https://www.hiroshima-gas.co.jp/com/ir/management/management\\_06.html](https://www.hiroshima-gas.co.jp/com/ir/management/management_06.html))
- ・ コーポレート・ガバナンスに関する基本方針  
([https://www.hiroshima-gas.co.jp/com/ir/upload\\_file/m005-m005\\_07/cg\\_basic\\_policy.pdf](https://www.hiroshima-gas.co.jp/com/ir/upload_file/m005-m005_07/cg_basic_policy.pdf))
- ・ 広島ガスグループ このまぢ思い SDGs 実行宣言(「働き方改革」)  
(<https://www.hiroshima-gas.co.jp/sdgs/>)
- ・ 2024CSR報告書(人材育成及び社内環境整備について、45ページから46ページにかけて記載)  
([https://www.hiroshima-gas.co.jp/com/ir/library/library\\_05.html](https://www.hiroshima-gas.co.jp/com/ir/library/library_05.html))

### (ii) 指標及び目標

上記(i)において記載した戦略に関する指標及び目標について、当社においては、関連する指標のデータ管理とともに、具体的な取組みが行われているものの、当社グループに属する全ての会社では行われてはいないため、当社グループにおける記載が困難であります。このため、次の指標に関する目標及び実績は、提出会社のものを記載しております。

中期経営計画 方針	指標	目標値	達成年度	2024年度 実績	目標達成に向けた 主な施策
多様で柔軟な 働き方(ダイ バーシティ) が実現できる 環境の整備	採用人数に占める女性比率	30%以上	目標水準の 維持	37.5%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 座談会等、採用活動における若手社員の参加を男女同様に実施</li> <li>・ 合同企業説明会等にて女性社員の活躍について広報活動を実施</li> <li>・ ホームページへ女性社員の活躍について掲載</li> </ul>
	キャリア採用の実施 (注)1	3人以上/年	2026年度	2人	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 外部サービスの活用によるキャリア人材に関する情報収集</li> </ul>
	障がい者雇用率 (注)2	2.7%	2026年度	2.6%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 外部機関との連携による障がい者雇用に関する情報収集</li> </ul>

中期経営計画 方策	指標	目標値	達成年度	2024年度 実績	目標達成に向けた 主な施策
	女性管理職昇格比率	30%以上	2030年度	15.4%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・様々な業務経験を通じて育成を図るため女性の職域拡大の実施</li> <li>・女性社員向けのキャリア研修の実施</li> </ul>
	有給休暇取得率	70%以上	2027年度	78.3%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・有給休暇取得キャンペーンの実施</li> <li>・GW、夏季、年末における部門単位での休暇取得の促進</li> </ul>
	男性の育児休業等取得率 (配偶者出産時の特別休暇を含む) (注) 3	100%	目標水準の 維持	100.0%	<ul style="list-style-type: none"> <li>・対象者への面談を通じた制度の周知</li> <li>・対象者の所属部門の管理職に向けた研修の実施</li> </ul>

- (注) 1 2024年度から2026年度の3年間で累計9人のキャリア採用を目標としております。
- 2 法定雇用率が2026年度に2.7%へ引き上げられる予定であり、2026年度までに達成を目指す目標値としております。
- 3 配偶者出産時の特別休暇を含まない2024年度実績は91.7%となりました。